



ДО
МТСП
УЛ. „ТРИАДИЦА“ № 2
ГР. СОФИЯ - 1051

ЗАПИТВАНЕ

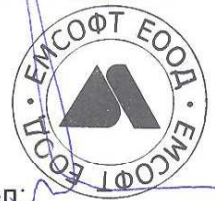
От ЕМСОФТ ЕООД, гр. София, ЕИК 131459561

Бихме желали да получим компетентно мнение от Вас на следните въпроси:

1. Служителка постъпва на работа на 30 декември 2012г. по трудов договор. Има две живи деца под 18 години. В предприятието има сключен колективен трудов договор и това ѝ дава право да ползва такъв вид платен отпуск.
Въпрос: На колко дни платен отпуск за гледане на деца по чл.168, ал.1 от Кодекса на труда има право тази служителка за 2012г.?
2. Работничка работи по трудов договор. Има 3 живи деца под 18 години и има право на платен отпуск за деца по чл.168, ал.1 по Кодекса на труда. На 3 януари 2013г трудовият договор е прекратен.
Въпрос: При изплащане на обезщетението за платен годишен отпуск има ли право тази работничка на обезщетение за платен отпуск по чл.168 от КТ и колко дни ще са те за 2013г.?

22.03.2013г.
Гр. София

Управител:
/М.Маринов/





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх. №: 26-210

.....03.04.2013.....

ДО
М. МАРИНОВ
ЕМСОФТ ЕООД
УЛ. «ХРИСТО СТАНЧЕВ» 13, ЕТ. 4, АП. 6
ГР. СОФИЯ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МАРИНОВ,

Съгласно чл. 168, ал. 1 от КТ ако е уговорено в колективен трудов договор, работничка или служителка с две живи деца до 18-годишна възраст има право на два работни дни, а работничка или служителка с три или повече живи деца до 18-годишна възраст - на 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година. Този отпуск се ползва, когато работничката или служителката пожелае, и не може да се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение. Според ал. 2 на чл. 168 от КТ работничката или служителката има право да ползува отпуска по предходната алинея включително и за календарната година, в която някое или всички деца навършват 18-годишна възраст. Тъй като в разпоредбата не е предвидено размерът на този вид отпуск да е пропорционален на трудовия стаж на лицето при този работодател, мнението ни е, че и в двата изложени в запитването случаи, лицето има право на платен отпуск за две и повече живи деца в пълен размер.

ЕМ. МИРОСЛАВОВ,
ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
"ТРУДОВО ПРАВО, ОБЩЕСТВЕНО
ОСИГУРЯВАНЕ И УСЛОВИЯ НА ТРУД"



МВ/ДТПОУТ